

Právní okénko

Nejprve si shrňme pár termínů:

Peněžitá pomoc v mateřství (mateřská)

- Je vyplácena budoucí mamince od 8. týdne před porodem celkem 28, resp. 37 týdnů. Jedná se o nemocenskou dávku. Podklad k výpočtu dává zaměstnavatel. Pokud tě zajímá výše, pomůže ti naše mzdová účtárna. Při narození dalšího dítěte náleží mateřská rodiči i bez návratu do zaměstnání.
- „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství“ potvrzuje ošetřující lékař, u něhož jsi v péči (většinou gynekolog). Žádost podáváš svému zaměstnavateli, ideálně mzdové účtárně nebo parťačce.

Rodičovský příspěvek

- Ten řešíš s úřadem práce. Zaměstnavatel na něj nemá žádný vliv. Každý rodič má k dispozici konkrétní částku, jejíž čerpání si nastavuje podle vlastních plánů.

Rodičovská dovolená

- Jde o formu uvolnění z práce, a řeší se tedy se zaměstnavatelem. Na tom, jak dlouho na ní budeš, se domluvíte doma, nejvýše to jsou 3 roky.
- Žádost posíláš písemně zaměstnavateli alespoň 30 dnů před požadovaným nástupem na rodičovskou. V žádosti uveď to, od kdy do kdy rodičovskou chceš, a místo a podepiš ji.
- Pozor, můžeš tedy být na rodičovské dovolené, ale přitom už nepobírat rodičovský příspěvek, protože ho vyčerpáš dříve. Je třeba si vše správně spočítat a naplánovat.

- V čerpání mateřské a rodičovské dovolené se rodiče vzájemně neomezuji. Tatínek může čerpat rodičovskou dovolenou současně s mateřskou nebo rodičovskou maminky nebo se mohou s maminkou v čerpání rodičovské dovolené střídat. **Na rodičovský příspěvek má ale nárok jen jeden z rodičů.**

Neplacené volno

O neplacené volno můžeš požádat do 4 let věku dítěte, zpravidla pro překlenutí období nepokrytého jiným hlídáním. Při tomto volnu po rodičovské si ale **musíš dořešit placení sociálního (nepovinného) a zdravotního pojištění**. Stát ani zaměstnavatel ti ho nehradí. Obrať se tedy na zdravotní pojišťovnu a Českou správu sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Sociální a zdravotní pojištění

- Na rodičovské dovolené ho platí stát.
- Při zaměstnání na DPP nad 10 tis. výdělku (u DPČ nad 4 tis. výdělku) platí sociální a zdravotní zaměstnavatel a ty nemusíš nic hlásit.
- V době neplaceného volna hradíš sám/sama! Spoj se se zdravotní pojišťovnou a ČSSZ. Sociální poj. není povinné.

Pokud se k nám z nějakého důvodu nevrátíš jako zaměstnanec, je placení sociálního a zdravotního pojištění na tobě nebo se státu musíš přihlásit jinak, tedy například se nahlásit na úřad práce nebo naskočit do nového zaměstnání.

Co se děje, když...

... se chceš vrátit před termínem ukončení rodičovské:

- Dohoda (DPP i DPČ) nemá vliv na rodičovskou dávku.
- Pracovní poměr je taky fuk, protože můžeš mít jak plat, tak rodičovský příspěvek. Platí ale podmínka, že dítě může být ve školce nejvýše 92 hodin měsíčně.
- Kdybys zjistil nebo zjistila, že nestíháš, můžeš znovu odejít na rodičovskou dovolenou, na příspěvek v rodičovství to nebude mít vliv.

... jsem znovu těhotná:

- Tak to moc gratulujeme. :) Dej nám to prosím co nejdříve vědět, abychom s tím počítali. Nemusíš mít strach z ukončení pracovního poměru, když se s námi o tuto

radostnou novinu podělíš. I nadále budeš zaměstnaná u nás.

- Pokud na novou mateřskou přecházíš ještě v průběhu rodičovské, mateřská se ti vypočítá z minulých příjmů.
- Pokud na mateřskou jdeš až s odstupem od předchozí rodičovské, musíme nějak vyřešit to „meziobdobí“. Zpravidla volíme neplacené volno, které nemá žádný vliv na výpočet mateřské. Můžeme se ale podle situace v týmu a tvoji chuti domluvit i na tom, že na chvíli naskočíš do práce. Poslední možností, která snad nenastane, je, že lékař zvolá „POZOR“ a napíše ti neschopenku.

Prostě všechno se dá vyřešit, jen je třeba být otevřený.

Vracím se, jupí :)

Pokud je vše domluveno se šéfem a s parťačkou, budeme aktualizovat pracovníprávní dokumenty, jako je třeba mzdový výměr nebo pracovní smlouva. A to je vše. Není třeba předkládat žádný dokument, na správu sociálního zabezpečení posíláme dokumenty my.